



## Joern Bruecker

Transformationsberater,  
Interimsmanager &  
Business Coach

-  Villars-sur-Ollon, CH
-  + 41 79 777 21 19
-  [joern.bruecker@outlook.com](mailto:joern.bruecker@outlook.com)
-  [linkedin/in/joern-bruecker](https://www.linkedin.com/in/joern-bruecker)
-  [www.joernbruecker.com](http://www.joernbruecker.com)

Profitieren Sie von meiner langjährigen Erfahrung und Expertise, Veränderungsprozesse in Unternehmen strategisch und zielgerichtet zu planen sowie erfolgreich umzusetzen. Man sagt mir nach, sehr zuverlässig, vertrauenswürdig und empathisch zu sein.

### Kompetenzbereiche

- Strategische Planung und Vision
- Innovationsmethoden Lean & Agile
- Digitale Transformation
- Projekt- und Programm Management
  
- Business Model Innovation
- Operative Exzellenz
- Transformationale Führung
- Stakeholder-Management
  
- Change Management
- Problemlösungskompetenzen
- Kulturelle Transformation
- Business Coaching

Innovation und Wandel vorantreiben, transformative Führung kultivieren, operative Exzellenz stärken sowie Business Coaching und Talententwicklung fördern.

Ich bin ein Senior Manager mit langjähriger Erfahrung in der Leitung von Innovationen und Unternehmenstransformationen in internationalen Kontexten. Ich verhandle sicher auf Deutsch und Englisch und bringe einen fundierten Experten hintergrund mit, der umfangreiche Projektleitungen in mehr als 30 Ländern umfasst. Mein Ansatz führt zu Lösungen und Prozessverbesserungen, die nachhaltiges Geschäftswachstum und messbaren Mehrwert generieren.

### Beruflicher Werdegang

**Transformationsberater, Interimsmanager & Business Coach, 2024 – bis heute**

Analyse und Leitung strategischer Transformationen sowie Förderung von Innovation in diversen Branchen, um nachhaltiges Wachstum zu sichern.

Förderung operativer Exzellenz und Agilität durch maßgeschneidertes Coaching und Einsatz fortschrittlicher Methodiken zur Optimierung von Geschäftsprozessen.

**Professional and Personal Growth Break (2022 - 2023)**

Vertiefung des persönlichen Wohlbefindens und Neuausrichtung der Führungsvision, während aktive Innovations- und Unternehmerprogramme begleitet wurde.

Erweiterung der Expertise im Bereich Innovation Leadership und Change durch einen MBA, Integration akademischer Erkenntnisse in soziale Innovationsprogramme und Engagement als Coach sowie Mentor für Startups.

**Global Product Group Manager, Innovation Methodology, Nestlé (2018 – 2022)**

Koordinierung und Leitung digitaler und operativer Transformationsstrategien unter Verwendung agiler Methoden zur Verbesserung der Effizienz und kollaborative Innovation auf internationalen Märkten.

Initiierung einer Innovationsakademie, die mehr als 7000 Mitarbeiter in innovativen Praktiken schulte und zur Entstehung eines konzerninternen Beraterpools führte.

Entwicklung und Koordinierung verschiedener Technologie-Roadmaps in Abstimmung mit Projektmanagement- und Business Development Teams.

**Global Head of Enterprise Innovation Design and UX, Nestlé (2014 – 2018)**

Leitung der Entwicklung technologischer Frameworks und UX/UI-Forschung, was zu einer Steigerung der Effektivität neuer Lösungen um 70% führte. Dies trug ebenfalls zu einer signifikanten Verbesserung der Nutzerzufriedenheit um 27% bei

Entwicklung und Etablierung von sechs Innovationslaboren, die maßgeblich die Innovationfähigkeit und Produktivität steigerten, und entscheidend den kulturellen Wandel innerhalb der Organisation vorantrieben.

Primärer interner Ansprechpartner für alle Anfragen und Aktivitäten im Zusammenhang mit menschenzentrierter Innovation sowie Forschung und Entwicklung innerhalb und ausserhalb der Organisation.

**Senior Portfolio Management Lead & SAP-ERP Architect, Nestlé (2010 – 2013)**

Aufbau der globalen PMO-Abteilung und Leitung von Geschäftsanalysen zur Optimierung der SAP-Architektur. Leitung von Continuous Improvement Initiativen, die eine 80%ige Leistungssteigerung der IT-Architektur bewirkten.

**IT Project and Program Manager in Various Strategic Roles, (1999 – 2010)**

Standardisierung von PPM, PMP und ITIL in regionalen und lokalen Organisationen, Verbesserung von Portfolioverwaltung, Risiko-, Budget & Ressourcenmanagement.

Leitung einer Vielzahl von strategischen IT- und Business-Solution-Projekten in Frankfurt, Deutschland und der Schweiz

**Global Chapter Chair, DatB Association (2012 – Present)**

Aufbau eines globalen Innovationsnetzwerks mit mehr als 150 Vordenkern aus 25 Ländern, die gemeinsam Innovations- und Transformationsmethoden und Tools entwickeln und einsetzen.

## Fachliche Qualifikationen

- MBA Innovation Leadership, Change & Consulting, closing capstone  
York St John University
- Certified Leadership Facilitator, Kommunikationslotsen, Germany
- Business Model BMC & Value Proposition Canvas  
VPC Business Coach, Strategyzer Academy,
- Design Thinking Master Coach, Hasso Plattner Institute, Potsdam
- Design Thinking Coach, Design & Co-Innovation Center SAP
- Lean six-sigma lead Nestlé Continuous Improvement Program
- Establishing and Managing Project Management Office, PMI Project Management Institute
- Elektrotechnik Telekommunikation, Gerhard-Mercator-Fachschule, Germany

## Partnerschaften

- Programmmanager Impact Week, Verantwortlich für die Leitung internationaler Innovations-Programme, die erfolgreich in Ländern wie Ruanda und Ghana implementiert wurden
- Mitbegründer und Vorstandsmitglied des Forschungsprogramms "Innovation and Design as Leadership" von I-DeaL an der Politecnico School of Management Milano
- Mitglied des Forrester Leadership Board für Strategie und Innovation.
- Mentor und Projektsponsor beim Sugar Network, das Universitäten auf der ganzen Welt miteinander verbindet, um verantwortungsbewusste digitale Innovation durch Menschenzentrierung und Integrität zu ermöglichen.

## Core Competencies: Expertise in Action

**Strategische Führung und Neuausrichtung:** Entwicklung und Verfeinerung von Strategien, die Wachstum fördern und entscheidende Wettbewerbsvorteile durch innovative Erkenntnisse und Methoden bieten.

**Change Management:** Durch meine Erfahrung in der Anwendung bewährter Methoden konnte ich Widerstände überwinden und die reibungslose Einführung wichtiger Initiativen erleichtern, was die Akzeptanz in der Organisation und einen nachhaltigen Erfolg sichert.

**Innovation und digitale Transformation:** Ich habe maßgeschneiderte, hochmoderne Lösungen entwickelt, die den sich wandelnden Marktanforderungen gerecht werden, sowie neue Technologien nahtlos integrieren, um in einer sich rasch entwickelnden Landschaft einen Wettbewerbsvorteil zu erzielen.

**Betriebliche Effizienz:** Durch strategische Maßnahmen und die Einführung von Effizienzsteigerungen konnte ich die Leistung erheblich steigern und die Kosten senken, wodurch die Kernprozesse grundlegend transformiert wurden.

**Projekt und Programm Management:** Meine strategische Projektleitung gewährleistet, dass Projekte und Programme pünktlich und budgetkonform abgewickelt werden, und durch sorgfältiges Management perfekt auf die strategischen Ziele abgestimmt sind.

**Kulturelle und Stakeholder Transformation:** Ich bringe die Organisationskultur erfolgreich mit den strategischen Zielen in Einklang und manage effektiv die Stakeholder-Erwartungen, um die Geschäftsziele und reibungslose Übergänge zu unterstützen.

**Führungskräfte und Business Coaching:** Durch gezielte Coachings und Entwicklungsprogramme verbessere ich die Entscheidungskompetenzen und die Führungsqualitäten von Führungskräften und Teams.

## Ansatz und Methodik

**Vision und strategische Umsetzung:** Ich biete fachkundige, praktische Unterstützung bei der Definition und Abstimmung von Unternehmenszielen mit strategischen Initiativen, um Wachstum und umfassende Transformation zu fördern.

**Förderung von Innovationskompetenz und -kultur:** Ich unterstütze die Schaffung eines Umfelds, das Experimente, Risikobereitschaft und Zusammenarbeit fördert, die für nachhaltige Innovationen unerlässlich sind.

**Empowering Coaching und Entwicklung:** Durch individuelles Coaching und Führungsentwicklung befähige ich Einzelpersonen und Teams, sich kontinuierlich zu verbessern und Spitzenleistungen zu erzielen.

## Unique Selling Proposition (USP): Vom Konzept zur Umsetzung

Meine einzigartige Mischung aus fundiertem Fachwissen und dynamischer Führung ermöglicht es mir, theoretische Konzepte in praktische, wirkungsvolle Geschäftslösungen auf lokaler und globaler Ebene umzusetzen. Diese Fähigkeit, die Kluft zwischen Innovation und strategischer Geschäftsausführung zu überbrücken, macht mich aus und prägt meine berufliche Laufbahn.

## Persönliches: Passionierter Innovator und diplomatischer Rebell

Angetrieben von der Leidenschaft für Innovation und dem Engagement für nachhaltige Veränderungen. Mein Streben nach ständiger Verbesserung spiegelt sich sowohl in meinen beruflichen Leistungen als auch in meinen persönlichen Aktivitäten wider, zu denen Erkundungen, Sport und Aktivitäten in der Natur gehören. Ich bin als diplomatischer Rebell bekannt, lasse mich auf Unerwartetes ein und strebe stets nach Spitzenleistungen.